

OPINIÓN / COLUMNAS

El corazón de un líder está lleno de vitamina. Parte dos

La **Opinión** que en los últimos dos años alrededor del mundo ha cambiado para siempre la forma de trabajar, amar y hacer negocios.



Esta columna se publicó el 23 de noviembre de 2021 - 00:00 HS



con su contraparte en El Salvador

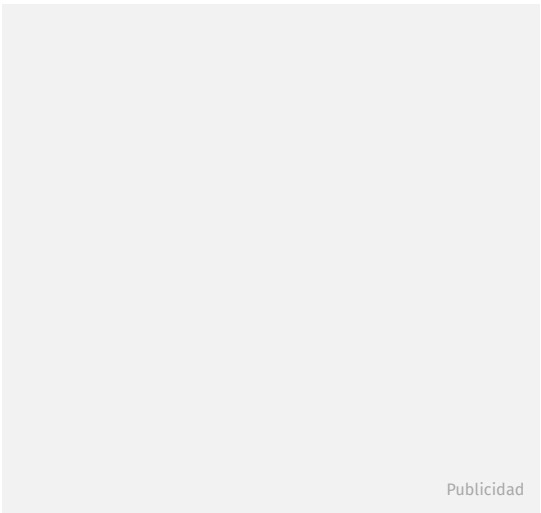


Kalena de Velado

Este BlackFriday, vuela a lo GRANDE

CON LOS MEJORES PRECIOS

[Compra ya](#)



LO MÁS VISTO

- Caricatura
- Caricatura
- Caricatura
- Caricatura



entusiasmo) para llevar a su gente con seguridad y confianza al futuro. Quisiera seguir compartiendo los descubrimientos sobre una especie de perfil de líder humanista lleno de empatía, deseos de servir y resiliencia, que pueda tratar con respeto y dignidad a su equipo, sin lo cual difícilmente alcanzará resultados. Me gustaría describir estas cualidades como las del "Líder Vitamina".

La propuesta nace después de una amplia investigación constante que comencé desde mayo de 2020, cuando aprovechando el confinamiento de 6 meses en todos los países, y particularmente viviendo la enfermedad terminal de mi esposo, busqué observar, apoyar y estudiar los comportamientos de mis amigos y clientes CEO, tomando nota de su metamorfosis ante la necesidad de innovar para enfrentar y superar el impacto de la crisis sanitaria en sus organizaciones y familias. No olvidemos que en los últimos dos años alrededor del mundo se cambió para siempre la forma de trabajar, amar y hacer negocios.

MÁS DE OPINIÓN



La palabra más...
Esta...
Un...
no...
cuc...
con...
contraparte...
en...
El...
Salvador



Tal como escribí, el profesor Juan Fernando Selles presenta de los estudios del Dr. Polo una síntesis de 9 puntos (ítems) que considero han de ser tomadas en cuenta por los líderes como la vitamina para renovarse hacia un liderazgo valiente y efectivo:

1. Sin personas primero.
2. Sin equipo, no hay líder.
3. Saber pasar la posta (los sucesores).
4. Ser líder es ser maestro.
5. Seis palabras mágicas (virtudes, responsabilidad, prudencia, justicia, fortaleza, templanza y veracidad).
6. Rumbo a la meta (objetivos).
7. Aprender a gobernar.
8. Resultados a la vista (el dinero es trabajo en potencia).
9. El objetivo es que gane... (ítems) (ítems) (ítems)

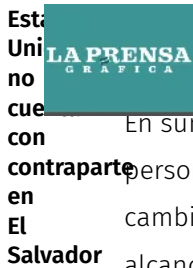




Universidad de Navarra, España,
<http://www.leonardopolo.net/docs/MP42-B.pdf>).

El primer punto es considerar a las personas primero. La tarea de liderar o dirigir seres humanos "no consiste en la mera aplicación de reglas técnicas o métodos fijados. Obviamente, tampoco consiste en el ancestral ordeno y mando según antojo del directivo. Dirigir es formar a los trabajadores y es aprender de ellos; es saber motivarlos y aceptar sus motivaciones; es actualizar sus potencialidades y aprender de ellas; es saber conducirse éticamente y favorecer el buen comportamiento ético de los demás. Dirigir es, en definitiva, servir. Lo mejor es que el servicio sea personal, y que tenga como objetivo a las personas, para que estas crezcan personalmente".
<http://www.leonardopolo.net/docs/MP42-B.pdf>).

MÁS DE OPINIÓN



En suma, "el directivo, por ser persona debe actuar como persona. En otro caso no dirigiría, o lo haría mal y los cambios que la acción humana comporta serían de escaso alcance. Pero, para actuar como tal, debe saber dos temas



de muy largo recorrido: a) Saber quién es él y quiénes son más como personas distintas, es decir, ir conociendo sucesivamente el propio sentido personal de cada quién.



b) Saber cómo es la naturaleza humana común de los seres, y cómo se activa su perfeccionamiento. En virtud de ambos temas el directivo tiene que poseer una fuerte dosis de humanismo".

<https://www.leonardopolo.net/docs/NuevePuntos.pdf>

En la próxima columna reflexionaré el ítem 2, que considera que "sin equipo, no hay líder". Pienso que las bases sobre liderar adecuadamente

**Este BlackFriday,
vuela a lo GRANDE**
CON LOS MEJORES PRECIOS

Compra ya



AirEuropa
Tú decides